

Львівський національний університет
імені Івана Франка
Факультет міжнародних відносин

ПРОГРАМНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ
КАФЕДРИ МІЖНАРОДНИХ ВІДНОСИН І ДИПЛОМАТИЧНОЇ СЛУЖБИ
НА 2025–2030 РОКИ

претендента на посаду завідувача кафедрою
доцента, к. політ. н. Ростислава Йосиповича РОМАНЮКА

Львів – 2025

1. Місія кафедри

Кафедра міжнародних відносин і дипломатичної служби прагне забезпечити високоякісну сучасну освіту, основою якої є поєднання академічної досконалості, критичного мислення та практичної підготовки для ефективного формування фахівців-міжнародників, здатних якісно виконувати широкий спектр завдань у динамічних умовах сучасного світу. Ми сприяємо інтеграції України у глобальний освітній і науковий простір.

2. Цінності

- Академічна доброчесність та транспарентність
- Свобода академічного слова
- Професійна компетентність
- Глобальна відкритість та культурна обізнаність
- Повага до людської гідності, демократичних цінностей і прав людини

3. Стратегічні цілі розвитку

- Підвищити міжнародну конкурентоспроможність та впізнаваність кафедри
- Розвивати інноваційні підходи до викладання
- Посилити дослідницьку компоненту в діяльності кафедри
- Зміцнити практичну складову в освітньому процесі
- Розширити мережу співробітництва з вітчизняними стейкхолдерами та закордонними партнерами

4. Освітні програми та якість навчання

- Актуалізація змісту програм відповідно до вимог ринку та глобальних трендів
- Застосування сучасних методик (кейси, симуляції, змішане навчання)
- Розширення англійських курсів й освітніх програм
- Сприяння міжнародній мобільності студентів і викладачів
- Систематичний моніторинг якості викладання та студентського зворотного зв'язку

5. Взаємодія зі студентами

- Покращення інформаційної комунікації
- Підтримка студентських ініціатив
- Залучення студентів до проєктної діяльності кафедри
- Розвиток менторських програм за участю викладачів
- Впровадження інклюзивних практик для студентів з особливими потребами

6. Наукова діяльність та міжнародна співпраця

- Підтримка публікацій у міжнародних наукометричних базах
- Ініціювання та участь у міжнародних наукових конференціях та проєктах
- Залучення запрошених іноземних науковців, активізація взаємних індивідуальних та групових наукових обмінів
- Участь у європейських програмах, зокрема Erasmus+, Horizon Europe

7. Кадровий потенціал

- Професійний розвиток: тренінги, стажування, мовні курси
- Залучення молодих науковців та аспірантів
- Прозора політика кадрового зростання

8. Інфраструктура та технічне забезпечення (спільно з факультетом)

- Модернізація аудиторій (мультимедійне обладнання, гібридні формати)
- Доступ до електронних бібліотек, баз даних, міжнародних платформ
- Покращення умов для дослідницької роботи студентів і викладачів

4

9. Співпраця з роботодавцями та працевлаштування випускників

- Регулярний аналіз потреб ринку праці
- Взаємодія з МЗС, міжнародними організаціями, НУО, аналітичними центрами та іншими зацікавленими сторонами
- Спільні практики, стажування, гостьові лекції від фахівців-практиків
- Кар'єрні дні, платформи для стажування і резюме

10. Популяризація кафедри та робота зі вступниками

- Проведення днів відкритих дверей, майстер-класів, тематичних шкіл
- Активна присутність у соцмережах і медіа
- Партнерства з ліцеями, школами, освітніми центрами
- Участь у профорієнтаційних ініціативах

11. Зв'язок з випускниками

- Підтримка діяльності Асоціації випускників факультету
- Обмін досвідом, участь у подіях, кар'єрні зустрічі
- Залучення випускників у процеси наставництва та викладання
- Регулярне опитування для оцінки якості підготовки

12. Фінансування та залучення грантів

- Активізація участі у вітчизняних та міжнародних грантових програмах
- Розробка внутрішніх ініціатив для співфінансування проєктів
- Пошук приватних донорів, меценатів, підтримка фандрайзингу
- Комерціалізація освітніх та науково-аналітичних послуг (короткострокові програми, сертифікати)