На реалізацію Стратегії розвитку Львівського університету, враховуючи ключові рейтингові показники закладів вищої освіти України з навчально-методичної та наукової роботи,

**Вчена рада Львівського національного університету імені Івана Франка рекомендує (протокол № 89/10 від 28 жовтня 2020 року)**

Вченим радам факультетів при розгляді конкурсних справ щодо обрання на посади науково-педагогічних працівників Університету та для присвоєння вчених звань враховувати науково-методичний доробок претендентів за останні **5 років**, зокрема:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  з/п | Показники | Посада, на яку обирається | | |
| асистент,  викладач | доцент,  старший  викладач | професор |
| 1 | Кількість публікацій у наукових фахових виданнях України (у т.ч. патентів) | 3 | 6 | 8 |
| 2 | Кількість статей у наукових періодичних виданнях іноземних держав або у виданнях України, які включені до міжнародних наукометричних баз | – | 1 | 2 |
| 3 | Кількість монографій (у т.ч. колективних) | – | – | 1 |
| 4 | Кількість підручників, навчальних посібників (у т.ч. колективних), | – | 1 | 1 |
| 5 | Кількість електронних навчальних видань | 1 | 2 | 2 |
| 6 | Кількість захищених під їхнім керівництвом дисертацій доктора філосфії (кандидатських) / за їхнього консультування докторських дисертацій | – | – | 1 |
| 7 | Робота над кандидатською / докторською дисертацією | 1 | 1 | – |
| 8 | Інші показники:  - участь у роботі спеціалізованих вчених рад;  - членство в редколегіях наукових видань;  - участь у роботі Всеукраїнських і міжнародних наукових конференцій;  - керівництво виконанням бюджетних, госпдоговірних науково-дослідних робіт;  - залучення в Університет ґрантів (у т.ч. закордонних);  - читання курсів іноземною мовою;  - керівництво студентською науковою роботою;  - профорієнтаційна робота;  – наявність персональної веб-сторінки, що містить актуальну інформацію;  - інша робота та громадська діяльність. |  |  |  |

* претендента, який за 5 років має вказані або вищі показники, рекомендувати на максимальний термін обрання на посаду;
* претендента, який за 5 років не досяг цих показників, рекомендувати на посаду на менший термін – від 1 до 4 років (пропорційно до виконаних показників);
* для претендента, який має стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи менше 5 років, вказані показники зменшувати на відповідний відсоток.